

# MANAGER LE CHANGEMENT

(La société YCEO animera ce module)

Dans le contexte actuel, les métiers évoluent et les méthodes changent. L'accompagnement au changement fait partie intégrante d'une transformation des conditions de travail, des outils, de l'organisation, de la stratégie.... Il est nécessaire d'accompagner ce changement dans une démarche structurée résolument innovante.

Un changement non compris par les collaborateurs pourrait générer des difficultés au sein de l'Office de Tourisme.

Le manager doit de ce fait accompagner ses collaborateurs et avoir une attitude bienveillante quant aux évolutions des nouveaux métiers et à l'acceptation de ces évolutions par chacun des membres de l'équipe.

## Public

Managers

## Contenu / Méthode

Pour cette formation, l'accent sera mis sur les nouvelles formes de management :

- Aborder le changement : discours, bienveillance, projet
- Appréhender son rôle de manager dans le contexte du changement
- Définir la place de son équipe : informer, rassurer, valoriser les talents, déléguer
- Aborder les nouvelles formes de management : l'entreprise agile et libérée
- Connaître les nouveaux outils de gestion des RH
- Favoriser le bien-être au travail et l'épanouissement des collaborateurs
- Travailler en mode projet
- Méthode active permettant de travailler directement et concrètement à partir des problématiques et situation des participants.
- Exercices ludiques, groupes de travail, mises en situation.

## Objectifs

Permettre au manager d'équipe de mettre en œuvre une dynamique de transformation et de changement dans son équipe étant capable de :

- Appréhender ce qu'est le changement et son impact sur le fonctionnement individuel et collectif.
- Donner du sens et une vision d'avenir.
- Faciliter le changement en favorisant l'intelligence collective
- Accompagner chaque collaborateur dans une dynamique ; la dynamique du changement.

## Modalités d'inscriptions

Compléter le bulletin d'inscription via le formulaire en ligne qui vous engage sur l'ensemble de la formation **avant le 15 mars 2018.**

Une participation (par personne) de **80 € TTC** de frais de dossier vous sera demandée pour ce module.

Merci de faire un chèque (ou un virement) **par participant** et ceci afin de faciliter la gestion des inscriptions.

## PROGRAMME

### **MODULE 1 : DONNER DU SENS, PARTAGER LA VISION**

**Lille : 24 et 25 septembre 2018 (J1 - J2)**

#### **Appréhender le changement**

Les 3 axes de la conduite du changement (stratégie, organisationnel, humain).

- Le facteur humain le levier d'une conduite du changement réussie.
- L'individu face au changement (émotions, peurs, attraits).
- Rôle du manager dans la conduite du changement

#### **Donner du sens, partager la vision**

- Construire son message Pourquoi ? A quel contexte, à quels problèmes avons nous à faire face ?
- Pour quoi ? Quel avenir à construire, quels objectifs visés

### **MODULE 2: FACILITER LES CHANGEMENTS**

**Lille : 29 et 30 novembre 2018 (J3 - J4)**

#### **Construire la coopération**

- Impliquer les collaborateurs et favoriser l'intelligence collective
- Construire le plan d'action pour son équipe (méthode Diapason) sur une situation du changement spécifique.

#### **Accompagner chaque collaborateur**

- Etre à l'écoute et accueillir les peurs, les difficultés avec empathie
- Accompagner chaque collaborateur dans une dynamique d'apprentissage : l'entretien professionnel pour définir le projet professionnel.